

# 贝壳控股有限公司

## 员工多元化政策

## 1 目的

公司（定义见下文）重视其员工的多元化，并致力于营造包容的企业文化，确保员工具备与本公司业务相适应的技能、经验和多元化视角的平衡。本政策旨在促进公平、公正和诚信的工作环境，消除一切形式的偏见和歧视，确保所有员工都能获得平等的发展机会和归属感。

## 2 适用范围

本政策适用于贝壳控股有限公司及其子公司和合并关联实体（以下统称为“公司”）。本政策所指“员工”为公司签署正式劳动合同的全日制员工。我们鼓励我们的关联公司、业务伙伴以及供应商遵守本政策。

## 3 多元化与包容性

公司致力于为其员工（包括高级管理层）营造一个多元、包容和支持性的工作环境，确保所有员工均受到尊重和平等对待，并获得公平的职业发展机会。

## 4 多元化招聘

- 4.1 公司承诺采取切实可行的措施，促进多元化招聘，拓宽人才引进渠道，吸引来自不同背景的优秀人才。
- 4.2 在招聘和雇佣过程中，公司将秉持公平、公正和多元的原则，所有雇佣决策均基于个人能力和资历，不受任何形式的偏见或歧视影响。
- 4.3 公司承诺在招聘、晋升、薪酬及职业发展等方面提供平等机会，对所有员工一视同仁，坚持同工同酬的原则，定期监控同工同酬原则的履行情况，不会因员工的性别、年龄、婚姻状况、种族、国籍、宗教信仰、性取向、性别认同、残疾或怀孕而给予差别待遇。

## 5 性别多元化及多元化培训

- 5.1 公司将持续努力在整体员工群体中保持适当的性别多元化比例，推动管理层的性别平衡，并推动不同性别在整体员工群体（含高级管理层）中具备适当的平衡，以促进多元化决策和企业治理的优化。
- 5.2 公司将不定期组织多元化培训，提高员工对本公司多元化政策的认知，鼓励多元文化的工作环境并促进团队合作。
- 5.3 公司董事会企业管治委员会（“**企业管治委员会**”）将定期审查整体员工群体（含

高级管理层) 的多元化水平, 讨论促进员工多元化的相关计划和措施。

## **6 评估与信息披露**

- 6.1 本政策或其摘要将公布于公司年度报告的企业管治报告中。
- 6.2 企业管治委员会将定期审查本政策 (包括其不时修订) 的实施情况及有效性, 并根据实际情况进行调整, 以确保政策符合最新法规要求。