

贝壳控股有限公司

职业健康安全政策

1、目的

公司（定义见下文）重视职业健康安全能力建设，对公司职业健康安全表现进行持续追踪和分析，致力于降低业务运营过程中潜在的职业健康风险，避免因发生职业健康安全事故对公司业务持续性造成损失。为明确公司在职业健康安全方面的管理职责、承诺和举措，公司特制定职业健康安全政策，旨在提升公司及相关方的健康安全管理能力，确保公司执行的健康安全管理措施符合公司的可持续发展理念。

2、适用范围

本政策适用于贝壳控股有限公司及其子公司和合并关联实体（以下统称为“公司”）。除特殊说明，本政策所指“员工”为公司签署正式劳动及劳务合同的全日制员工。我们鼓励并倡导关联公司、业务伙伴以及我们的供应商遵守本政策。

3、管理职责

本政策在制定过程中充分与员工及职工代表进行了沟通和协商，并由公司各环境、社会及管治（以下简称“ESG”）职能部门组成的 ESG 执行管理小组编制。本政策经企业管治委员会批准实施，企业管治委员会是董事会下设的专门委员会之一，受董事会授权，负责监督公司 ESG 相关事项，包括职业健康安全政策的审批与持续监督。董事会对企业管治委员会的工作提供最终指导和支持。ESG 执行管理小组定期就本政策的修订、公司主要的职业健康安全相关事项的管理情况向管理层汇报。公司 ESG 执行工作小组联动相关职能部门负责本政策的具体实施。

4、承诺和举措

4.1 承诺

公司承诺在公司管理范围内，在遵守业务运营所在地职业健康安全相关法律法规要求的基础上，充分考虑国际劳工组织职业健康安全公约、国际标准化组织制定的 ISO 45001 职业健康安全管理体系，以及其他国际认可的职业健康安全相关准则和标准，实施和维护公司的职业健康安全管理体系。公司承诺提供必要的资源，积极履行公司应尽的安全生产责任，并提供足够资源持续强化员工的职业健康和安全生产水平，提升公司健康安全指标绩效表现。如公司发生重大健康与安全风险事件，将对相关管理人员进行严肃问责，并将其风险管理成效纳入绩效考核。

4.2 保障举措

公司致力于将职业健康安全保障要求贯彻公司的各业务条线，开展适当的健康安全保障措施以降低和管理公司业务活动中可能存在的职业健康安全风险，并要求业务条线考虑保障措施的成效。有关公司职业健康安全保障要求的具体内容可见下方条款。

4.2.1 职业健康安全管理

- (1) 定期梳理工作场所的职业健康安全风险因子并评估其风险等级。
- (2) 根据风险因子及风险等级制定相应的风险缓解计划，确定行动计划的优先次序，以有效应对这些风险。
- (3) 人力资源部门与业务管理部门定期就识别到的职业健康安全风险、风险缓解计划以及公司执行的职业健康安全管理措施的有效性进行讨论，以持续优化公司的职业健康安全管理能力。
- (4) 持续优化公司的职业健康安全绩效指标管理体系，监测、评估、分析公司的职业健康安全绩效指标，梳理影响公司职业健康安全指标表现的主要原因。基于影响原因，制定针对性的举措，以提升公司的职业健康安全绩效表现。
- (5) 根据公司实际运营情况，制定并定期检讨公司的职业健康安全目标，以保持和改进公司的职业健康安全管理体系有效性和职业健康安全绩效表现。
- (6) 定期评估公司职业健康安全管理措施的落实情况。根据职业健康安全目标评估公司在减少/预防职业健康安全相关问题/风险方面达成的效果。
- (7) 参考国际认可的职业健康安全相关准则和标准，持续完善公司的职业健康安全管理实践。
- (8) 向员工提供健康舒适的工作场所，在工作场所中安装适当的健康安全设施，包括但不限于：AED（体外除颤仪）、新风系统、解压室、母婴室等，并配备充足的应急药品。

4.2.2 培训与宣贯

- (1) 定期开展职业健康安全教育，组织员工消防演习。
- (2) 选送员工学习 CPR（心搏骤停后的心肺复苏）急救法，持续提升获得急救员培训证书的员工比例。

4.2.3 应急预案

- (1) 根据工作场所场地大小、办公类型等特性，制定具有针对性的职业健康安全应急预案。
- (2) 定期梳理并修订已建立的应急预案，并根据办公场所职业健康风险类型和出现的职业健康事件，评估预案的有效性。

4.2.4 事件调查程序

- (1) 建立工伤、职业健康问题、疾病和事故的调查程序，明确报告、记录、分析和响

应流程，以识别根本原因并防止类似事件再次发生。

（2）所有工伤、职业健康问题、疾病和事故须及时上报，由相关部门对重大事件开展调查，并将重大事件的调查结果提交至管理层和企业管治委员会。

5、 监督及汇报

本政策所载各项内容由 ESG 执行管理小组执行，向公司管理层汇报其主要影响及目标达成进程，并接受企业管治委员会监督。

6、 政策的更新及修订

企业管治委员会将不时对本政策进行检讨和更新。